

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DEL 24-11-20.

Il giorno martedì 24 novembre 2020 alle ore 8.30 on line con applicazione Meet di Google con codice riunione incontrorsu si è svolto un incontro di Contrattazione con il seguente ordine del giorno:

- Proposta criteri per attribuzione bonus per la valorizzazione del personale scolastico.
- Varie ed eventuali.

Sono presenti la Dirigente Scolastica Ing. Claudia Faccin, Comazzi Alessandra e Dall'Oglio Novella (delegata FLC CGIL), Marino Angela (delegata UIL), Lombardo Giuseppe (delegato CISL).

- La RSU e Dirigente Scolastica si incontrano per definire i criteri di attribuzione del Bonus per la Valorizzazione del personale scolastico che per il corrente anno ammonta a € 20.060,92.
- La suddivisione delle quote tra ATA e Docenti avverrà rispettando i criteri di perequazione del Fis (23% ATA, 77% docenti) pertanto : €15.446,91 saranno destinati ai docenti, € 4.614,01 agli ATA.
- BONUS DOCENTI: si continuerà a mantenere l'originale destinazione del Bonus premiale definita dalla legge 107/15 attribuendolo in base ai criteri definiti dal Comitato di Valutazione dei docenti. DS chiede di rivedere la distribuzione della "quota fissa" che viene suddivisa tra tutti gli aventi diritto al bonus per evitare le anomalie verificatesi nel precedente anno scolastico dove a fronte di pochissime domande le quote fisse sono risultate molto alte. Le RSU Comazzi e Dall'Oglio chiedono di non eliminare questa distribuzione perché ritengono essere un criterio di equità stabilito dal Comitato di Valutazione e rilevano come l'anomalia verificatesi l'anno precedente sia legata alla contingenza del momento storico della pandemia e alla presentazione delle domande con notevole ritardo rispetto alla consuetudine. A seguito di confronto le parti convengono di: mantenere la quota fissa da distribuire tra gli aventi diritto, di mantenere i criteri di valutazione già esistenti, di individuare come destinatari del Bonus i docenti che faranno richiesta di essere valutati in ALMENO 2 delle aree stabilite dai criteri di accesso. La RSU invita tutti i docenti a presentare domanda per l'accesso al Bonus premiale e in accordo con DS si lavorerà affinché le richieste possano pervenire entro il termine delle lezioni (Giugno 2021). DS rammenta inoltre che la quota Bonus prevede un pagamento distinto rispetto alle

quote Fis. Viene inserita nel Contratto di Istituto tutta la parte normativa inerente i Criteri di distribuzione del Bonus.

- BONUS ATA: per quanto concerne il personale ATA si sottolinea la difficoltà ad individuare dei criteri oggettivi di distribuzione delle quote che non penalizzino né i collaboratori, né il personale di segreteria. Pertanto le parti convengono di : individuare degli incarichi aggiuntivi (per i quali tutto il personale è invitato a fare richiesta) inerenti la raccolta delle domande di iscrizione degli alunni al servizio mensa, la funzione di referente per i collaboratori soprattutto ai nuovi colleghi e nella gestione delle assenze, disponibilità all'assistenza all'handicap e alla cura della persona nella scuola dell'infanzia, supporto all'organizzazione, trasporto di materiali anche con mezzo proprio dal plesso Verjus agli altri plessi. Si individuano inoltre altri incarichi ai quali accedere non su richiesta ma per competenza specifica inerenti al supporto tecnologico alle famiglie e ai docenti, piccola manutenzione nei plessi, ricognizione mensile dei DPI e dei farmaci salvavita. Per quanto concerne la suddivisione delle quote si terrà conto della complessità del plesso e del numero degli alunni. Una volta raccolte le richieste e affidati gli incarichi l'amministrazione provvederà a distribuire nei plessi una tabella riassuntiva ed esaustiva con incarichi e compiti ad essi collegati.

Esauriti gli argomenti l'incontro termina alle ore 9.40.