

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE DEL 05-11-21.

Il giorno venerdì 05 Novembre 2021 dalle ore 9.00 alle ore 11 presso l'I.C. Verjus, viale Paganini, 21, Oleggio e con connessione on line con applicazione Google Meet al link <https://meet.google.com/kzx-wjnv-vav> si è svolto un incontro di Contrattazione con il seguente ordine del giorno:

1. Costituzione del Fondo d'Istituto a.s. 21-22

2. Proposta Contratto d'Istituto a.s. 21-22

Sono presenti la Dirigente Scolastica Ing. Claudia Faccin, la DSGA Angela Lentini, Comazzi Alessandra e Dall'Oglio Novella (delegata FLC CGIL), Marino Angela (delegata UIL), Giuseppe Lombardo (delegato CISL) ,la rappresentante provinciale CISL Porzio Gabriella, in connessione on line il rappresentante provinciale FLC CGIL Marco Almasio e la rappresentante provinciale UIL Concetta Mazzone.

1. Viene consegnato alle parti convenute l'atto di Costituzione del Fondo Accessorio A.S. 2021/22; dal documento condiviso si evidenziano le seguenti economie dall'a.s. precedente: 1.439,24€ dal fondo di istituto, 1.322,74€ dal capitolo aree a rischio, 4.095,10€ dall'attività sportiva, 2.600,42€ dalle ore eccedenti. Si discute sull'utilizzo di tali economie e si concorda di :

- valutare il pagamento di tutti i progetti approvati dal Collegio Docenti che a causa dell'insufficienza del Fondo di Istituto dell'a.s. corrente avevano subito un taglio.
- nel capitolo aree a rischio è inserito il progetto Lapis per l'integrazione degli alunni stranieri; tale progetto verrà completamente finanziato con i fondi dell'anno scolastico in corso e parte delle economie.
- La DS informa che nella suddivisione generale del FIS aveva previsto una diminuzione dei compensi delle ASPP di Istituto e di altre figure di sistema per poter rientrare nelle quote assegnateci; si propone di ripristinare i compensi come l'a.s. precedente utilizzando economie.

Per quanto concerne i fondi legati all'attività sportiva la Dirigente informa che quest'anno sarà realizzato un Progetto di organizzazione di Centro Sportivo Verjus: tale progetto non comporterà l'utilizzo di tutto il fondo previsto e pertanto l'avanzo entrerà a far parte delle quote generali del FIS.

Raggiunto un accordo su quanto sopra enunciato si decreta che il fondo per il salario accessorio relativo all'anno scolastico 2021/22 è costituito da un totale lordo dipendente di 102.672,96€.

2- La Dirigente ricorda che la perequazione del fondo di istituto negli anni precedenti era al 77% quote docenti e 23% quote ATA. I rappresentanti provinciali chiedono di rivedere tale suddivisione in quanto ritenuta a sfavore del personale ATA. Le parti discutono a lungo su tale suddivisione per poi stabilire che :

- Come da proposta della DS e condivisa dalle RSU verranno scorporati dal fondo generale 6.350€ relativi ai compensi previsti per i referenti della sicurezza e della Vicaria, in quanto il lavoro di queste figure è a favore di tutto il personale dell'Istituto e non dovrebbe gravare solo sulle quote destinate ai docenti.
- La DS elaborerà due tabelle di distribuzione del FIS per mettere a confronto una perequazione con quote 75%docenti e 25%ata, e 76%docenti e 24%ata; tale perequazione verrà valutata dalle RSU e condivisa con i lavoratori in un'assemblea sindacale.

3- la DS chiede di rivedere l'assegnazione a tutto il personale ATA dei 4 giorni da recuperare entro l'anno scolastico che erano stati concessi vista la complessità dell'Istituto, l'esiguità di risorse di personale, l'impossibilità di nominare supplenti per i primi 7 giorni di assenza e il generale carico di lavoro, in particolare legato all'emergenza Covid – 19, in quanto non ritenuti forma equa di incentivazione e limitativi rispetto all'organizzazione del lavoro soprattutto nel mese di Giugno (dove l'anno precedente si sono verificate mancanze del personale). La DS propone un'incentivazione oraria per valorizzare la sostituzione dei colleghi assenti ma le RSU evidenziano come sia di difficile gestione e rendicontazione e di come sia una forma peggiorativa di riconoscimento rispetto al passato.

Le RSU chiedono di verificare i criteri per l'applicazione delle 35 ore, come da CCNL in vigore.

Le parti concordano quindi che

- Per tutto il personale ATA a tempo indeterminato o con contratto al 31/08/22 si riconosceranno 21h e 36' di intensificazione oraria. Tutto il personale con contratto a tempo determinato al 30/06/22 maturerà 7h e 12' di intensificazione ogni 4 mesi

di servizio effettivo prestato. Per tutto il personale tali ore saranno da recuperare in primis nei periodi di effettiva chiusura della scuola e se non possibile nei periodi di sospensione dell'attività didattica.

4- Prima di lasciare l'incontro la rappresentante UIL Mazzone chiede alla DS di dare un riconoscimento ai collaboratori scolastici per le ore di formazione effettuate in merito all'incarico di referente Covid; la DS sottolinea che non è possibile in quanto l'adesione all'incarico era su base volontaria (pertanto la formazione ne faceva parte) e l'organizzazione della formazione non dipendeva dalla scuola. Le RSU sottolineano come rispetto alla formazione ci sia una grave mancanza legislativa a livello nazionale, che genera sempre varie interpretazioni e fraintendimenti.

5- La RSU concorda di organizzare un'Assemblea Sindacale, in presenza e nel rispetto delle normative Covid, per il giorno 17/11/21, presso il plesso di via Gramsci, per discutere con tutto il personale scolastico tale proposta.

Esauriti gli argomenti l'incontro termina alle ore 12.00.

Dirigente Scolastica Ing. Claudia Faccin,

Comazzi Alessandra e Dall'Oglio Novella (delegata FLC CGIL),

Marino Angela (delegata UIL),

Giuseppe Lombardo (delegato CISL) ,

Rappresentante provinciale CISL Porzio Gabriella,

Rappresentante provinciale FLC CGIL Marco Almasio

Rappresentante provinciale UIL Concetta Mazzone.