

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DEL 17-11-21

Il giorno mercoledì 17 novembre 2021 dalle ore 13.45 alle ore 16.15 presso l'I.C. Verjus, viale Paganini, 21, Oleggio e con connessione on line con applicazione Google Meet al link <https://meet.google.com/aon-eusw-nss> si è svolta la riunione delle RSU per la Contrattazione del Fondo d'Istituto con il seguente ordine del giorno:

1. Proposta Contratto d'Istituto a.s. 21-22

Sono presenti la Dirigente Scolastica Ing. Claudia Faccin, la DSGA Angela Lentini, Comazzi Alessandra e Dall'Oglio Novella (delegata FLC CGIL), Marino Angela (delegata UIL), Giuseppe Lombardo (delegato CISL), il rappresentante provinciale FLC CGIL Marco Almasio e la rappresentante provinciale CISL Porzio Gabriella, connessa on line.

I rappresentanti provinciali della Cgil e della Cisl, supportati dalle RSU d'Istituto, propongono la concessione delle 35 ore per tutto il personale Collaboratore scolastico dell'istituto comprensivo ai sensi dell'art.55 del CCNL del 29 novembre 2007 che recita:

“1. Destinatario della riduzione d'orario a 35 ore settimanali è il personale Ata adibito a regimi di orario articolati su più turni o coinvolto in sistemi d'orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza e/o comprendenti particolari gravosità nelle seguenti istituzioni scolastiche:

a) *istituzioni scolastiche educative;*

b) *istituzioni con annesse aziende agrarie;*

c) *scuole strutturate con orario di servizio giornaliero superiore alle dieci ore per almeno 3 giorni la settimana.*

2. Sarà definito a livello di singola istituzione scolastica il numero, la tipologia e quant'altro necessario a individuare il personale che potrà usufruire della predetta riduzione in base ai criteri di cui al comma 1”

La Dirigente ritiene di non concedere le 35 ore in quanto ritiene che non ci sia la gravosità di turnazione prevista dall'articolo 55 del contratto. Inoltre comunica che prima della predisposizione del Piano Annuale delle attività del personale ATA sono state raccolte e accolte tutte le proposte di orario e di turnazione pervenute dai 6 plessi e condivise dai collaboratori scolastici dei singoli plessi. Le Rsu invece ribadiscono che ci sono le condizioni.

Rispetto a quanto stabilito nella riunione delle RSU del 5 novembre 2021, rispetto alle ore d'intensificazione, la Dirigente chiede di rivedere quanto concordato e di definire i criteri per retribuire l'intensificazione del personale ata, come previsto nel CCNL in vigore. Dopo ampia discussione, si concordano i seguenti criteri per l'intensificazione che sarà retribuita per le seguenti attività:

Attività/situazione	Ore intensificazione	CS destinatari
Cambio turno o slittamento di orario in caso di attività programmate nel piano annuale delle attività dei docenti (es. da mattino a pomeriggio o entrata e uscita un'ora più tardi per consigli di classe, riunioni dei docenti)	½ ora	1 persona che cambia turno
Cambio di plesso per sostituzione del CS assente (solo se nel plesso del CS assente nessuno è disponibile allo straordinario)	½ ora	1 persona che cambia plesso
Assenza CS al mattino	15 minuti	Attribuiti ad ogni collaboratore presente nel turno
Attività/situazione	Ore di straordinario	CS destinatari
Assenza CS al pomeriggio	2 ore	Divise tra i CS che sono disponibili allo straordinario (a rotazione) per i plessi Maraschi e Verjus
Assenza CS al pomeriggio	1 ora	Divisa tra i CS che sono disponibili allo straordinario (a rotazione) per i plessi Munari, Negri, Palestrini e Rodari
Traslochi tra i plessi/attività non previste nel compenso per supporto all'organizzazione o negli incarichi specifici	1 ora	Forfetaria

Intensificazione A.A.: 30 minuti a testa per ogni A.A. collega dell'area (didattica, alunni e personale) presente in ufficio.

La RSU Dall'Oglio propone che si riapra la contrattazione - parte economica - nel caso in cui non vengano prorogati i contratti del personale ata previsti per l'emergenza covid. Le parti concordano.

La DS presenta i prospetti per la ripartizione delle quote del fondo di studio e degli incarichi specifici e aggiuntivi con i calcoli effettuati considerando la percentuale docenti al 75% e ata al 25% e una seconda tabella con 76% per i docenti e 24% per gli ATA, come concordato nell'incontro del 5 novembre 2021.

La DS spiega che tutte le proposte progettuali dei docenti sono state coperte con le economie del FIS dello scorso anno scolastico, che sono stati scorporati dal fondo complessivo i compensi per il I collaboratore del DS e per i componenti dei nuclei antincendio e ASPP d'Istituto. La DS propone di presentare le tabelle con il 75% docenti e 25% ATA.

La RSU concorda di presentare all'assemblea degli ata e dei docenti la proposta di ripartizione del fondo d'istituto 75% docenti e 25% ATA.

A supporto della proposta verranno portate le seguenti motivazioni:

copertura di tutte le proposte progettuali dei docenti con economie dello scorso anno scolastico;

aver scorporato dal fondo complessivo i compensi per il I collaboratore del DS e per i componenti dei nuclei antincendio e ASPP d'Istituto;

L'assemblea del personale docente e ATA è rinviata a data da destinarsi.

La seduta è tolta alle ore 16.15.

Dirigente Scolastica Ing. Claudia Faccin,

Comazzi Alessandra e Dall'Oglio Novella (delegata FLC CGIL),

Marino Angela (delegata UIL),

Giuseppe Lombardo (delegato CISL) ,

Rappresentante provinciale FLC CGIL Marco Almasio

Rappresentante provinciale CISL Porzio Gabriella,